

Bolzano, li 08 agosto 2008  
Messo in spedizione il 08 agosto 2008

CONTOR INFORMA 05/2008

anno 2008

<b>Detassazione di straordinari e premi di produttività 1</b>	<b>Comunicazione assunzioni.....2</b>
<b>Premio produttività nel commercio ..... 1</b>	<b>Modello delle dimissioni volontarie .....2</b>
<b>rinnovo del ccnl commercio..... 2</b>	<b>Proroga dei versamenti per il mese di agosto .....2</b>
<b>Il premio esente fino Euro 258 e' stato abrogato ..... 2</b>	

## DETASSAZIONE DI STRAORDINARI E PREMI DI PRODUTTIVITÀ

**Per il periodo dal 1° luglio al 31 dicembre 2008 è stata introdotta la detassazione di straordinari e premi di produttività, introducendo in via sperimentale un'imposta sostitutiva del 10 %.**

La nuova imposta è sostitutiva dell'Irpef e delle addizionali regionali e comunali ed è stata introdotta in via sperimentale; si applica a:

- le prestazioni di lavoro straordinario,
- le prestazioni di lavoro supplementare nel caso di un rapporto di lavoro a tempo parziale con esclusivo riferimento a contratti di lavoro a tempo parziale stipulati prima del 29 maggio 2008
- premi per incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa ed altri elementi di competitività, legati all'andamento economico dell'impresa

La detassazione spetta per un importo complessivo di 3.000 euro lordi, a condizione che nell'anno 2007 il collaboratore abbia percepito complessivamente, per tutti i rapporti intrattenuti, un reddito di lavoro dipendente non superiore a 30.000 euro.

Il dipendente è comunque obbligato a comunicare all'azienda l'eventuale mancanza dei requisiti,

- nel caso che l'assunzione del lavoratore sia avvenuta nel corso dell'anno 2007 oppure nell'anno 2008;
- se nel corso del 2007 abbia intrattenuto ulteriori rapporti di lavoro dipendente superando il limite di reddito di lavoro dipendente di 30.000 euro;
- se nel corso del 2008 ha già ricevuto da un altro datore di lavoro somme assoggettate a imposta sostitutiva del 10 per cento

In mancanza di comunicazioni, l'azienda in presenza delle condizioni previste, applicherà automaticamente sulle somme agevolate il regime fiscale più vantaggioso.

## PREMIO PRODUTTIVITÀ NEL COMMERCIO

**Come previsto dal contratto integrativo provinciale ai dipendenti del settore commercio e terziario verrà pagato il premio di produttività per l'anno 2007 nella misura di 307,13 Euro.**

Le associazioni di categoria e i sindacati hanno comunicato l'importo definitivo di 307,13 Euro. Con il pagamento del premio troveranno già applicazione le nuove disposizioni sulla detassazione (vedi sopra).

Con la riforma del Welfare a decorrere dal 01/01/2008 sono state abrogate le disposizioni che fino a tale data hanno escluso tale premio dall'imponibile previdenziale nel limite del 3% della retribuzione annua del dipendente. Le ditte pagavano solamente un contributo di solidarietà pari al 10%.

A partire dal 01/01/2008 è previsto un nuovo sgravio contributivo. Fino all'emanazione del decreto ministeriale con le norme attuative lo sgravio non potrà essere applicato e pertanto sul premio di produttività saranno dovuti i contributi nella misura ordinaria.

## RINNOVO DEL CCNL COMMERCIO

**Il 17 luglio 2008 è stato firmato dalla Confcommercio e dai sindacati CISL e UIL il nuovo Contratto collettivo nazionale del commercio e terziario che conferma gli aumenti retributivi anticipati ad aprile 2008.**

Gli aumenti retributivi sono stati pattuiti con decorrenza febbraio 2008 e verranno pagati a dicembre 2008, settembre 2009, marzo 2010 e settembre 2010. Essendo l'aumento per il 2008 già stato pagato in via anticipata da aprile 2008, con il prossimo cedolino paga i dipendenti riceveranno solamente gli arretrati per i mesi di febbraio e marzo 2008. Con decorrenza luglio 2008 l'indennità di funzione dei Quadri passa da 180,76 Euro a un importo di 250,75 Euro.

## IL PREMIO ESENTE FINO EURO 258 E' STATO ABROGATO

**Con il decreto legge che ha introdotto la detassazione sugli straordinari è stato abrogata la disposizione, in base alla quale le erogazioni liberali fino a 258,23 euro non erano soggette a contributi INPS e imposta sul reddito.**

Dal 29 maggio 2008 i premi liquidati dai datori di lavoro in occasione di festività e ricorrenze sono soggetti a tassazione e contribuzione ordinaria. Non esiste più l'esenzione totale dei premi fino a 258,23 euro.

## COMUNICAZIONE ASSUNZIONI

**Con il primo dicembre 2008 entrerà in vigore anche nella provincia di Bolzano l'obbligo di comunicare all'Ufficio lavoro l'assunzione di nuovi dipendenti almeno un giorno prima dall'inizio attività**

Solo nell'Alto Adige fino a novembre è ancora in vigore la norma transitoria in base alla quale la comunicazione dell'assunzione di nuovi collaboratori può essere effettuata entro 10 giorni dalla data di assunzione. Per combattere il lavoro nero e semplificare il lavoro degli organi di controllo già dall'inizio del 2008 a livello nazionale è stata introdotto l'obbligo di comunicare agli Uffici di lavoro la prevista assunzione almeno un giorno prima dell'inizio effettivo del nuovo rapporto di lavoro.

## MODELLO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE

**L'inutile modello delle dimissioni volontarie e la comunicazione di superamento delle 48 ore di lavoro settimanali sono stati abrogati.**

I collaboratori non devono più recarsi al Comune oppure agli Uffici di lavoro per procurarsi il modello per presentare le dimissioni volontarie. Ora basta nuovamente una semplice lettera raccomandata (anche a mano).

E' stata abrogata anche la norma che per le aziende con più di 10 dipendenti prevedeva l'obbligo di comunicare all'Ispettorato del lavoro il superamento da parte dei dipendenti delle 48 ore di lavoro settimanale.

## PROROGA DEI VERSAMENTI PER IL MESE DI AGOSTO

**I versamenti di imposte e contributi (F24) con scadenza nel periodo dal 1° agosto al 20 agosto possono essere effettuate senza maggiorazione entro la data del 20 agosto 2008.**

Come in tutti gli anni precedenti anche quest'anno la scadenza nel mese di agosto è stata prorogata.

Cordiali saluti  
**CONTOR**



Dr. Werner Teutsch