

Bestätigung freiwillige Kündigung – Mutterschaft und Vaterschaft

Die/der unterfertigte _____, geboren am _____
in _____, wohnhaft in _____, PLZ _____, Straße _____
Nr. ____, Telefon _____, beschäftigt bei der Firma _____ mit Sitz in _____, PLZ _____, Straße: _____ Nr. ____, e-mail _____
mit Einstufung als: Lehrling; Arbeiter/in; Angestellte/r; höhere/r Angestellte/r (Quadro); Führungskraft;
und Arbeitszeit: Vollzeit; Teilzeit; Turnusse; Feiertags; Nachtarbeit; häufig; gelegentlich;

erklärt

hiermit, dass sie/er das Arbeitsverhältnis mit Wirkung vom _____ (Datum der Beendigung des Arbeitsverhältnisses) freiwillig einvernehmlich aus rechtem Grund auflöst. Sie/er erklärt außerdem:

- 1) das Geburtsdatum des Kindes ist: _____; 2) Adoptivkind ja seit (_____) / nein
3) Anzahl und Alter der Kinder: keine; __ bis 1 Jahr; __ zwischen 1 und 3 Jahren __ über 3 Jahre
4) wollte: Teilzeit ja / nein; flexible Arbeitszeit ja / nein; Antrag angenommen: ja / nein
5) in den letzten zwei Jahren keiner anderen Tätigkeit zugewiesen worden zu sein: ja / nein
6) hat Beihilfen für die Mutterschaft beantragt: ja / nein; 7) hat Beihilfen genossen: ja / nein
8) Anreize zur Kündigung erhalten zu haben: ja / nein 9) Grund der Kündigung:

- | | |
|---|---|
| A <input type="checkbox"/> Betriebswechsel | D2 <input type="checkbox"/> wurde zu anderem Arbeitsort versetzt |
| B <input type="checkbox"/> zu entferntem Ehepartner gezogen | D3 <input type="checkbox"/> ihre/seine Tätigkeit wurde gewechselt |
| C1 <input type="checkbox"/> kein Platz im Kinderhort | D4 <input type="checkbox"/> Arbeitsorganisation/-bedingungen mit Kinderpflege unvereinbar |
| C2 <input type="checkbox"/> keine helfenden Familienangehörigen | D5 <input type="checkbox"/> Nichtgewährung einer Änderung der Arbeitszeit |
| C3 <input type="checkbox"/> hohe Kosten für Babysitter/Kinderhort | D6 <input type="checkbox"/> Nichtgewährung der Teilzeitbeschäftigung |
| D1 <input type="checkbox"/> Arbeitsort zu weit entfernt | E <input type="checkbox"/> Arbeitsbedingungen durch Betriebsübersiedlung geändert |
| | F <input type="checkbox"/> andere Gründe _____ |

Sie/er erklärt zu wissen, dass:

- arbeitende Mütter ab der Schwangerschaft sowie Väter während des Vaterschaftsurlaubes bzw. bis zur Vollendung des 1. Lebensjahres des Kindes nicht entlassen werden dürfen;
- sie/er Anrecht auf obligatorischen (und eventuell vorzeitigen) Mutterschaftsurlaub bzw. Elternzeit sowie die einschlägigen Entschädigungen hat;
- sie/er Anrecht auf Ruhezeiten und Freistellungen bei Krankheit oder Behinderung des Kindes hat;
- sie/er das Recht hat, die Elternzeit stundenweise zu beanspruchen;
- sie/er anstelle der Elternzeit die Umwandlung des Arbeitsverhältnisses von Voll- in Teilzeit beanspruchen kann;
- die Kündigung der Mutter ab dem Beginn der Schwangerschaft und beider Eltern bis zur Vollendung des 3. Lebensjahres des Kindes sowie im 3. Jahr nach Aufnahme des adoptierten oder anvertrauten Kindes nicht gültig ist, sofern die freiwillige Auflösung des Arbeitsverhältnisses nicht vom Arbeitsinspektorat bestätigt wird.

Nachdem bis zur Vollendung des 3. Lebensjahres des Kindes für die Auflösung des Arbeitsverhältnisses die Freiwilligkeit erforderlich ist, wird die Freiwilligkeit der Kündigung ausdrücklich bestätigt. Die gesetzlich und kollektivvertraglich für die Entlassung durch den Arbeitgeber vorgesehenen Bezüge stehen der Mutter auch bei Kündigung zu, sofern diese innerhalb des 1. Lebensjahres des Kindes erfolgt. Die Kündigungsfrist muss in diesem Fall nicht eingehalten werden.

Sie/er wurde über die Möglichkeit informiert, sich an die Gleichstellungsrätin beim Land Südtirol zu wenden, und erteilt ihr/sein Einverständnis zur Datenverarbeitung in anonymer Form für statistische Zwecke, um die Gleichstellung von Mann und Frau am Arbeitsplatz zu fördern.

AUFKLÄRUNG

Die von Ihnen übermittelten Daten werden innerhalb der Landesverwaltung, auch in digitaler Form, für die Erfordernisse des Artikels 55 des Legislativdekretes vom 26. März 2001, Nr. 151, verarbeitet. Verantwortlich für die Verarbeitung ist das Arbeitsinspektorat der Abteilung Arbeit. Es stehen Ihnen die Rechte nach Artikel 7-10 des Legislativdekretes Nr. 196/2003 zu, d.h. Sie können sich zu Ihren Daten Zugang verschaffen, um deren Korrektur oder Ergänzung, und – sofern die gesetzlichen Voraussetzungen vorliegen – deren Löschung oder Sperrung zu verlangen.

Ort und Datum _____

Unterschrift _____

Anlage: Kündigungsschreiben (abgegeben am) und Kopie eines gültigen Personalausweises