

Conferma delle dimissioni volontarie – lavoratrice madre e lavoratore padre

La/il sottoscritta/o _____, nata/o il _____
a _____, residente a _____, CAP _____,
via _____ n. _____, telefono _____, dipendente della ditta
_____ con sede a _____, CAP _____,
via _____ n. _____, e-mail _____
con la qualifica di: apprendista; operaia/o; impiegata/o; quadro; dirigente e con orario di lavoro:
 tempo pieno; tempo parziale; turnista; festivo; notturno; ripetitivo; saltuario;

dichiara

con la presente di risolvere volontariamente consensualmente per giusta causa il rapporto di lavoro a decorrere dal _____ (data di cessazione del rapporto di lavoro). Dichiaro inoltre:

- 1) data di nascita del bambino: _____; 2) bambino adottivo: sì (dal _____) / no
3) numero ed età dei figli: nessuno; _____ fino 1 anno; _____ tra 1 e 3 anni; _____ oltre 3 anni;
4) di avere chiesto: part-time sì / no; orario flessibile: sì / no; richiesta accolta sì / no
5) negli ultimi due anni sono state modificate le mansioni sì / no;
6) ha chiesto i benefici a sostegno della maternità: sì / no; 7) ha fruito dei benefici: sì / no
8) ha ricevuto incentivi alle dimissioni: sì / no 9) motivo dimissioni:

- | | |
|---|--|
| A <input type="checkbox"/> passaggio ad altra azienda | D2 <input type="checkbox"/> è stata/o spostata/o ad altra sede di lavoro |
| B <input type="checkbox"/> ricongiungimento col coniuge lontano | D3 <input type="checkbox"/> mutamento delle mansioni |
| C1 <input type="checkbox"/> mancato accoglimento al nido | D4 <input type="checkbox"/> organizzazione/condizioni lavoro inconciliabili con cura della prole |
| C2 <input type="checkbox"/> assenza parenti di supporto | D5 <input type="checkbox"/> mancata concessione della modifica dell'orario di lavoro |
| C3 <input type="checkbox"/> elevati costi baby sitter/asilo nido | D6 <input type="checkbox"/> mancata concessione del part-time |
| D1 <input type="checkbox"/> eccessiva distanza della sede di lavoro | E <input type="checkbox"/> condizioni di lavoro mutate per trasferimento dell'azienda |
| | F <input type="checkbox"/> altri motivi _____ |

L'interessata ovvero l'interessato dichiara di essere a conoscenza:

- del divieto di licenziamento della lavoratrice madre dall'inizio della gravidanza fino al compimento del 1° anno di età del bambino, nonché del licenziamento del lavoratore padre per la durata del congedo di paternità;
- del diritto al congedo, anche anticipato, di maternità, congedo parentale e relative indennità;
- del diritto a riposi e permessi, anche in caso di malattia del figlio ed ancor più in caso di handicap;
- del diritto di fruire del congedo parentale su base oraria;
- che in alternativa al congedo parentale può trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- che le dimissioni rassegnate dalla madre nel periodo dall'inizio della gravidanza e da entrambi i genitori fino al compimento del 3° anno di vita del bambino ovvero del 3° anno di accoglienza del minore adottato o in affidamento non determinano la risoluzione del rapporto di lavoro se non vengono convalidate dinanzi al servizio ispezione del lavoro.

Con la presente l'interessata/l'interessato dichiara espressamente di voler risolvere il rapporto di lavoro, in quanto, fino al compimento di 3 anni di età del bambino, la risoluzione è condizionata all'accertamento della volontarietà delle dimissioni. Le lavoratrici dimissionarie entro il 1° anno di età del bambino hanno diritto alle indennità previste dalle disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento e non sono tenute all'obbligo del preavviso.

Sono stata/o informata/o della possibilità di rivolgermi alla Consigliera di Parità presso la Provincia Autonoma di Bolzano ed acconsento al trattamento di questi dati a fini statistici da parte della stessa, in forma assolutamente anonima, per promuovere la parità fra uomini e donne sul posto di lavoro.

INFORMATIVA

I dati da Lei forniti verranno trattati all'interno dell'Amministrazione provinciale anche in forma digitale, per l'applicazione dell'articolo 55 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151. Responsabile del trattamento è l'Ispettorato del lavoro nella Ripartizione Lavoro. Le competono i diritti previsti dagli articoli 7-10 del decreto legislativo n. 196/2003, e quindi potrà accedere ai Suoi dati chiedendone la correzione, l'integrazione e – ricorrendone gli estremi di legge – la cancellazione o il blocco.

Luogo e data _____

Firma _____

Allegato: lettera di dimissioni (consegnata il) e copia di un documento di identità in corso di validità