

# Welfare Aziendale

## Definizioni

Welfare aziendale: somme, beni, prestazioni, opere, servizi corrisposti al dipendente in natura o sotto forma di rimborso spese aventi finalità di rilevanza sociale ed esclusi, in tutto o in parte, dal reddito di lavoro dipendente

Welfare aziendale volontario: welfare concesso unilateralmente e volontariamente dal datore di lavoro senza alcuna costrizione di natura legale, contrattuale o regolamentare

Welfare aziendale obbligatorio (contrattuale): welfare obbligato da una pattuizione sindacale o da un regolamento unilaterale.

## Obbiettivo

Aumentare il potere di acquisto reale al dipendente senza incidere sul costo del lavoro migliorando il benessere e aumentando il senso di appartenenza del dipendente all'azienda.

Stimolo per i lavoratori per realizzare prestazioni aggiuntive o migliori

Fiducia nell'organizzazione

Incentivazione del personale

Riduzione del turn over e dell'assenteismo

Miglioramento dell'immagine aziendale

## Procedura

Analisi dei bisogni dei dipendenti e analisi di fattibilità

Individuare le categorie di dipendenti in base a criteri oggettivi. E' fondamentale non trasformare il Welfare in bonus ad personam

Quantificazione di anno in anno

Regolamento aziendale che vincola il datore di lavoro nella corresponsione oppure da un accordo sindacale aziendale/territoriale. Non ha natura negoziale ma costituirà un atto unilaterale del datore di lavoro.

Validità e tempistiche del piano Welfare

Piattaforma online, alle quali i dipendenti accedono avendo a disposizione una certa somma da spendere, per esempio Sodexo <http://www.consulentidellavoro.tv/watch.php?vid=1ddce7f64>

## Spese scolastiche e assistenziali (nessuna soglia) per familiari

Asilo nido: iscrizione, frequenza, mensa, ludoteche, baby parking

Scuole elementari: iscrizione, frequenza, pre e dopo scuola, gite e viste da Piano dell'offerta formativa, scuolabus

Università, master e specializzazioni: iscrizioni, frequenza, corsi di lingua, borse di studio, campus

Libri: libri scolastici, libri universitari

Assistenza a minori e anziani: centri estivi, centri invernali, baby sitting, assistenza a anziani e non autosufficiente

### **Spese cassa sanitaria (limite Euro 3.615,20 annuo/dipendente)**

Spese ospedaliere: interventi, esami diagnostici, visite prestazioni ed esami, ticket sanitari

Farmacia: farmaci, parafarmaci con prescrizione, prodotti omeopatici

Dentista: cure dentarie, pulizia dei denti, apparecchi ortodontici

Cura della persona: fisioterapia, psicologo, logopedista

Vista: occhiali e montature, lenti a contatto, soluzioni saline

Franchigie e scoperti: rimborsi di franchigie e scoperti di altra copertura sanitaria

### **Fondi previdenza (limite Euro 5.164,00 annuo complessivo per dipendente)**

Laborfonds, Cometa, ecc: versamenti integrativi a Fondi di previdenza integrativa ai quali il dipendente è già iscritto

### **Servizi voucher:**

Sport, cultura e tempo libero tra cui abbonamenti in palestra, al cinema o teatro, viaggi, corsi per il tempo libero

Formazione personale e professionale tra cui corsi di lingue, informatica, management e servizi di orientamento al lavoro per i familiari

### **Carrello spesa (soglia Euro 258,23)**

Buono cartacei/elettronici (e non controvalore monetario) di acquisto

Buoni benzina

### **Spese di trasporto**

Abbonamenti a treni, metrobus e metro

### **Buoni pasto**

Esenzione previdenziale e fiscale per Euro 5,29 (Euro 7,00 buoni elettronici) al giorno, dipendenti full e part time, anche senza pausa pranzo, non cedibili, cumulabili fino 8 buoni al giorno

### Valore del credito variabile

Il valore del credito fruibile da parte di ciascun dipendente nel corso dell'anno di riferimento potrà variare in funzione del raggiungimento di obiettivi definiti

### Validità

Il credito Welfare per ciascun dipendente sarà disponibile fino alla data ...

### Esempio di calcolo

	Premio/retribuzione	Welfare	Differenza
Costo azienda	1.300 Euro	1.000 Euro	minus 300 Euro
Valore lordo	1.000 Euro	1.000 Euro	
Valore netto	650 Euro	1.000 Euro	plus 350 Euro

Siamo a disposizione per ulteriori informazioni.

CONTOR, 28/11/2018