

Comunicazione di fruizione del congedo del padre lavoratore

Spett.le ditta _____

Oggetto: comunicazione di fruizione del congedo del padre lavoratore

Il sottoscritto _____, comunica nel rispetto del previsto periodo minimo di preavviso di 15 giorni, che intende avvalersi del congedo obbligatorio (dieci giorni) nelle giornate di _____

A tal fine informa che:

- la data presunta del parto è il _____
- la nascita è avvenuta il _____
- l'ingresso in famiglia del minore avverrà/è avvenuto il _____
- l'ingresso in Italia del minore avverrà/è avvenuto il _____

Il sottoscritto si impegna a comunicare eventuali variazioni che dovessero incidere sul diritto al congedo.

Il congedo di paternità:

- non è frazionabile ad ore ma può essere utilizzato anche in modo non continuativo;
- è fruibile anche in caso di morte perinatale del figlio, entro lo stesso arco temporale;
- si applica anche al padre adottivo o affidatario;
- può essere fruito anche durante il congedo di maternità della madre lavoratrice;
- dà diritto a un'indennità giornaliera pari al 100% della retribuzione a carico dell'INPS;
- è raddoppiato a 20 giorni, in caso di parto plurimo.

Il padre lavoratore, dai due mesi precedenti la data presunta del parto ed entro i cinque mesi successivi deve astenersi dal lavoro per un periodo di dieci giorni lavorativi.

Distinti saluti.

Data _____

Firma _____